



A Petőfi Népe melléklete
XIII. évfolyam, 2. szám

GAZDASÁGI ablak

A BÁCS-KISKUN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

BKMKIK kirendeltségek:

► 6500 Baja,
Tóth Kálmán utca 11/B.
Tel./fax: 79/520-400
e-mail: bkmkikbaja@t-online.hu

► 6300 Kalocsa,
Szent István utca 39.
Tel./fax: 78/566-220
e-mail: bkmkikkalocsa@t-online.hu

► 6400 Kiskunhalas,
Szilády Áron u. 31.
Tel./fax: 77/528-896
e-mail: bkmkikhalas@t-online

Belenövünk a korszakváltásba

GAZDASÁGI ÉVNYITÓ A digitális forradalom kihívásairól tanácskoztak

Évek óta nagy érdeklődés mellett rendez meg a kamara a szokásos gazdasági évnyitót. Ezúttal a negyedik ipari forradalom kérdéseiről volt szó, amely új kihívások elé állítja a vállalkozói társadalmat. Ezek megértéséhez új szemléletmódra van szükség. Egyebek mellett erről is beszéltek azok a vendégek, akik a megyei iparkamara rendezvényének az előadói voltak.

BARTA ZSOLT

Magyarország gazdasága tavaly csaknem 5 százalékkal növekedett. Bács-Kiskunban 7 százalékkal nőtt a cégek árbevétele. A 100 legnagyobb vállalat viszont 10 százalékkal növelte a bevételét. Minderről Gaál József, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke beszélt a BKMKIK kecskeméti székházában rendezett gazdasági évnyitón. Az üzletemberek fórumán arra is felhívta a figyelmet, hogy a munkaerőhiány egyre erőteljesebb kihívás elé állítja a vállalkozókat. Ezért két számjegyű béremeléssel lehet csak megtartani a munkatársakat. Sőt, van olyan nagyvállalat, ahol 35 százalékos emelésre számíthatnak a dolgozók két év alatt. Az európai bérekhez történő felzárkóztatás érthető, sőt, elkerülhetetlen, de a túl gyors folyamat nem kevés vállalkozás számára gondokat okozhat. Az emeléshez egy cégnek nagyobb árbevétel, nagyobb hatékonyságot vagy nagyobb nyereséget kell produkálnia. Ha ez nem megy,



Az előadásokat közéleti személyiségek és üzletemberek hallgatták végig

Fotók: Bús Csaba

akkor könnyen tönkremehet. Szólt arról is, hogy jelenleg az Ipar 4.0 korszakába léptünk. Ez a digitális forradalom része. Az országos kamara és a helyi kamarák a kihívásokat érezve a Modern Vállalkozások Programja keretében közel 10 ezer cégnek adtak tanácsot azzal kapcsolatban, hogyan lehetne a számítástechnikát bevonni a munkafolyamatok gyorsításába. Ebből több száz vállalkozást Bács-Kiskunban kerestek fel.

Gaál József megyei kamarai elnök után egy vendégelőadó, Pomázi Gyula, az Innovációs és Technológiai Minisztérium Iparági Stratégiáért és Szabályozásért Felelős helyettes államtitkára a hazai gazdaság fejlődési lehetőségéről szólt. Mint mondta, ma az Európai Unió gazdasága inkább egy ipari skanzenhez hasonlít, nem pedig a világgazdaság

motorja. Fejlődése az USA-tól és Ázsiától lemarad.

– Magyarországnak ebben a helyzetben kell magát pozícionálnia. Egy olyan világot élünk, amikor jóval gyorsabb lehet a felzárkózás üteme, mint korábban. A kormány arra törekszik, hogy helyzetbe hozza a hazai vállalkozásokat. Magyarországon a külföldi vállalkozások a nettó árbevétel 52 százalékát, foglalkoztatják a munkavállalók 25,9 százalékát. A hazai hozzáadott érték 51 százalékát is a külföldi társaságok adják, ezeken az arányokon kell a jövőben javítani – tette hozzá. – Ma már nem annyira a kapacitás növelése a lényeg, hanem a hatékonyság emelése. A vállalkozások akkor maradhatnak életképesek, ha értékláncokban gondolkodnak, s ilyen szervezetekben találják meg a helyeiket.

Arra is felhívta a figyelmet, hogy a világ kereskedelmének a 80 százalékát 600 globális értéklánc adja. Rávilágított előadásában, hogy a termelővállalkozások nem fordítanak kellő figyelmet az adataik védelmére. Ezek pedig stratégiai jellegűek a piaci versenyben. Etikus hackerek véleménye szerint elég 7,5 perc ahhoz, hogy feltörjék egy viszonylag kevésbé védett cég adathálózatait. A kormánytag tájékoztatóját Pleschinger Gyula, a Monetáris Tanács tagjának előadása követte, aki az MNB gazdaságban játszott szabályozó szerepéről beszélt. Említette, hogy bár tavaly csaknem 5 százalékkal gyorsult a gazdaság, az idén és a következő két évben csökken a fejlődés üteme. Becslése szerint lehet reálisan számolni, jövőre pedig inkább 3 százalékkal. Ez



Pomázi Gyula, az Innovációs és Technológiai Minisztérium Iparági Stratégiáért és Szabályozásért Felelős helyettes államtitkára

részben annak is köszönhető, hogy az uniós országokban is lassulnak a helyi gazdaságok motorjai. Megemlítette, hogy az MNB bár 2012-től monetáris lazítást végzett, amely előnyös volt a vállalkozások számára, a következő években bizonyos szigorítások várható-

ak. A magyar gazdaság jövőjét alapvetően befolyásolja a nemzetközi kereskedelmi háború, a kínai gazdaság lassulása és a Brexit is. A hazai gazdaság pénzügyi stabilitása jó, egy 2008-as krízist jóval könnyebben vészelte át, mint 11 éve.

Egy történelmi időszak átlépése is lehetséges

Egy mai korszerű okostelefon 120 milliószor tud többet, mint az a számítógép, aminek segítségével éppen fél évszázada az amerikai űrhajósok leszálltak a Holdon. Ilyen jelentős fejlődés történt a számítástechnika területén. Ezt Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara országos elnöke mondta a rendezvényen. Egy új fejlődési időszak elején állunk, melybe úgy lehet belépni, hogy közben korszakokat lehet kihagyni. – Míg például az '50-es, '60-as, '70-es években gyakran csekkeltek fizettek az USA-ban, addig mi, magyarok ezt nem ismertük, mert rögtön bankkártyára álltunk át, amikor kialakult a kereskedelmi bankrendszer nálunk – fogalmazott. Mint mondta, a digitalizációs forradalom egy olyan új világot hoz el, amelyhez aki alkalmazkodik, az gyorsan fejlődhet, aki csak nyúgnek tekinti, lemarad a gazdasági versenyben.

Továbbképzések, mesteravatás, rendezvények

ÉVÉRTÉKELŐ Éves átfogó beszámoló a kamara kézműipari tagozatának tavalyi tevékenységéről

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Kézműipari Tagozatának alelnöke számolt be a napokban az előző kézműipari tagozati ülés óta eltelt időszak eseményeiről a szervező kecskeméti székházában.

Tasi László kamarai alelnök egyebek mellett megemlítette, hogy tavaly a Szobafestő-Mázoló Tapétázó Országos Ipartestület vezetésével együttműködési megállapodást írtak alá. A tagozat delegált az alelnök személyében zsűritagot az OSZTV elődöntőjébe is. Az SZKTV-döntőben országos zsűritagként pontozott a kamarai előjáró. Szólt arról is, hogy a fiatalok szakmák iránti ér-



Tasi László, a BKMKIK kézműipari tagozati alelnöke tartott ismertetőt

Fotó: Barta Zsolt

deklódását a Szakmák Éjszaka című program segítségével próbálták felkelteni. Megrendezték a Kézműves Napot, amely a szobafestő és mázó szakemberek számára nyújtott magas szintű továbbképzést. Tavaly két alkalommal rendeztek mesteravatást. Tavasszal Hatóság Kereskedelmi megbeszélést rendezett a szervezet, amelyen a megyei kormányhivatal és a NAV, a megyei katasztrófavédelem szervezetek vezetői vettek részt.

Megrendezték a Lábapolók, Kézapolók és Műkőrömpítők Országos Szakmai Klubjának eseményét is. Ehhez hasonló szakmai rendezvényt szervezett a Fodrász Klub, amely januárban kezdte működését. Ez utóbbi tevékenységéről Vargáné Balázs Mária beszélt. A fodrászmestervizsgabizottság elnöke hangsúlyozta, hogy negyedévente magas szintű szakmai továbbképzéseket rendeznek a jövőben a megyei szakemberek számára. Karádi János, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara mellett működő Békéltető Testület elnökhelyettese a testület szerepéről tartott ismertetőt. Az EUROSILLS Európa-bajnokságról, a Szakmászár Fesztivál és szakmai versenyekről Ördög Dóra, a BKMKIK szakképzési igazgatója tartott ismertetőt a tagozati beszámoló keretében.

B. Zs.

HÍRSÁV

EGYÜTTMŰKÖDÉST
TERVEZNEK

KALOCSA Szakképzési együttműködés kezdődött Kúla és Kalocsa középiskolái között. Valka Károly, a szerbiai Kúla város alpolgármesterének kezdeményezésére február 13-án Kalocsán tett látogatást a Kúlai Közgazdasági Középiskola igazgatója, Marina Džakula. A Kúlai Közgazdasági Középiskola és a Kossuth Zsuzsanna középiskola egy közös projekten gondolkodik, hiszen vannak közös profilok az oktatásban (cukrász, szakács, pincér), és közösen tudnának az oktatás feltételein javítani és azt magasabb szintre emelni. A két intézmény közötti szakmai együttműködés létrehozásának az első találkozóját követően, április 12-én, a szakmák éjszakáján már részt fognak venni a kúlai középiskola diákjai is.

SIKERES KISVÁROSOK
KELENEK

MÉLYKÚT A magyar jövőhöz sikeres kisvárosok kellene, a kormánynak pedig az is szívéigye, hogy megerősítse a magyar vállalatokat. Mindezt Orbán Viktor Magyarország miniszterelnöke mondta január 28-án, Hunent Víziszármay Feldolgozó Zrt. vizárvató ünnepségén. A kormányfő hangsúlyozta: Mélykút ettől kezdve Európa egyik legmodernebb víziszármay-feldolgozó üzemével büszkélkedhet. A 350 új munkahelyet teremtő, 40 millió eurós beruházást egy magyar családi vállalat hozta tető alá. Jó esély van arra, hogy megindulhatnak a fejlesztés következő szakaszának munkálatai is.

A HALASI LETT
AZ ÉV TŰZOLTÓSÁGA

KISKUNHALAS Ismét az év legjobbjai lettek a Bács-Kiskun megyei tűzoltók. Budapesten, a BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság évvértékelő állománygyűlésén a Kiskunhalasi Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság kapta az Év Hivatásos Tűzoltó-parancsnoksága címért járó emlékszerleget. Az Év Tiszthelyettese címet pedig Deák László, a Kecskeméti Tűzoltó-parancsnokság tűzoltó törzsrörmestere vehette át.

Segítik a diákokat

PÁLYAVÁLASZTÁS Különböző szakmákban próbálhatják ki magukat



Ördög Dóra, a kamara szakképzési igazgatója tartott ismertetőt

A szerző felvétele

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara január 29-én Kiskunhalason tartotta első üzleti reggelijét, melynek témája a térségben élő fiatalok sikeres pályaválasztásának segítése volt.

MESTER-HORVÁTH NIKOLETT

A rendezvényen a térség szakképzést folytató intézményeinek és általános iskoláinak vezetői, valamint a gyakorlati képzést folytató vállalkozások, nagyobb munkáltatók az előadások után együtt gondolkodtak. Megosztották egymással tapasztalataikat, céljait, a tanulók szakmaválasztásának segítségével kapcsolatban.

– Kiskunhalason tartjuk az első ilyen eseményünket, mert ebben a városban nagyon jó hagyományokkal rendelkező általános iskolák vannak és innovatív vállalkozások, akik régóta fogadnak tanulókat rövid- és hosszú távra egyaránt – mondta Ördög Dóra, a kamara szakképzési igazgatója.

A kamara pályaválasztási szakemberei előadásai során elmondták, hogy az

elmúlt években a gyerekek és a szülők körében a kétkézi munka leértékelődött, ezért szemléletváltásra volt szükség a pályorientáció területén. További kihívás elé állította a szakembereket, hogy a mai tizenévesek az a generáció, akik életüket az online térben, a képernyők uralta világban élik, és nehezebb őket megszólítani. Ezért is volt fontos, hogy ne csupán kérdőívvel, előadásokkal próbálják felkelteni a tanuló érdeklődését a kétkézi munka iránt, hanem belépve a diákok életébe, jelen legyenek az iskolákban vagy elvigyék őket azokhoz a cégekhez, ahol az adott foglalkozásokat üzik. A személyes meg tapasztalás élménye mindig döntő jelentőségű a pályaválasztásban. Amikor közel visszük egy gyerekhez az adott szakma világát, az is siker, ha a fiatal felismeri, hogy ez a munka nem neki való és nem kezd el olyan területen dolgozni, ahol nem érzi jól magát.

A változás egyik alappilléret a hetedik osztályosoknak

tartott rendhagyó technika-órák jelentik, ahol a gyerekek iskolai közegébe vitték be a szakmák, a szakképzések megismerésének lehetőségét. Ezeket a foglalkozásokon különböző anyagokkal, fával, papírral, műanyaggyal vagy épp fémmelegítővel dolgoztak a tanulók. – A technikaórákon azok a fiatalok is sikerélményt élhetnek át, akik a tanulásban nem jeleskednek. Megtapasztalják például, hogy a kézügyességükkel a jövőben hogyan tudnak majd érvényesülni, így később magabiztosan választanak szakmát. Ismerek olyan fiatal, akit a rendhagyó technikaórán átélte élmény is motiváltak arra, hogy ma asztalosként dolgozzon – hangsúlyozta Bárony István, a kamara pályorientációs tanácsadója.

– A tanulók érdeklődéséhez alkalmazkodva elvisszük őket céglátogatásokra, így találkoznak testközelből például a varrodai, egészségügyi vagy gyártói munkafolyamatokkal. Nyári táborokat is szervezünk, ahol bemu-

tatjuk a diákoknak az adott városnak és környékének szakképzést folytató intézményeit, hogy ne érezzék idegennek ezt a világot. Ezekkel az újításokkal sikerült eredményeket elérnünk, egyre több gyereket tudunk olyan pályára terelni, ahonnan később sem térnek le. Azt tanulják, amiben örömet lelik, ez pedig a legfontosabb, amit elérhetünk – mondta Ördög Dóra.

A kamara szakképzési igazgatója a Petőfi Népe kérdésre válaszolva azt is elmondta, hogy még mindig nehéz a lányokat, nőket bevonni a társadalom által férfiasnak titulált szakmákba, pedig az ő kifinomult kézművelői és az apró részletekre való odafigyelésük kiváló szakemberekké tehetik őket. – Egy női burkoló vagy szobafestő gyakran sokkal precízebben dolgozik, mint egy férfi kolléga. A szakmák nemzetközi versenyen is – mint az EuroSkills vagy a WorldSkills – sokszor állhat nő a dobogó legfelső fokára – hangsúlyozta Ördög Dóra.

Vállalkozói tréninget szerveztek Kalocsán

KÉPZÉS A szakemberek az első alkalommal a vezetői szerepeket tisztázták a vállalkozók számára

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kalocsai Család és Karrierpontjának tréningjét az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. munkatársai tartották február közepén. Csiszka Noémi szervezőtréner, business coach, mentálhigiénés szakember és Cserey Miklós vezető szervezőtréner egy nap alatt tisztázta a két tucatnyi vállalkozó számára, hogy milyenek a vezetői szerepek. A háromalkalmas képzés első felvonása során igazán lelkes csapattal dolgozhattak együtt, erősítették meg.

– Nyitottak voltak arra, hogy gondolkodjanak, és ne-

künk ez a legfontosabb. Ilyenkor felvetünk kérdéseket, megmutatjuk, hogy ezekről milyen módon gondolkodik a tudomány, és azt kell végiggondolniuk, hogy ezt akarják-e használni, vagy sem – magyarázta Cserey. – Ma azzal foglalkoztunk, hogy a vezetők milyenek és hogyan látják őket. A következő alkalomokon szó lesz konfliktuskezelésről, motivációról, egymás megértéséről és magunk megértéséről – sorolta a témákat.

– Minden vezető örül az együtt gondolkodásnak, mivel a vállalkozásukban általában magányosak. Azokról a vezetői témákról, amelyek



Csizsika Noémi business coach és Cserey Miklós vezető szervezőtréner
Fotó: Gábor János

itt szóba kerültek, nincs idejük és módjuk gondolkodni, és arra sem, hogy a kollégáikkal vezetői dilemmákról beszéljenek – állapította meg Csiszka. A coach örömmel látta, hogy a kalocsai vállalkozók „motiváltak és nyitottan jöttek”, ami azért is pozitív, mert tudja, hogy a hétköznapi életben mekkora nyomás alá helyezi őket a teljesítmény és az idő. Megegyeztetett, hogy emiatt sok vezető érez bizonytalanságot: nem tudja, hogy jó-e, amit csinál, hiszen csak végzi a napi rutint, miközben kevés visszajelzést kap. A megjelentekkel kitöltettek egy vezetői stílusról szóló kérdőívet,

Tőkeprogram
a generációváltás
elősegítésére

Új tőkefinanszírozási programot indít hamarosan az MFB Csoport annak érdekében, hogy segítse a generációváltást az olyan családi vállalkozások esetében, ahol a családon belüli utódlás nem megoldott.

A Magyar Fejlesztési Bank csoportjához tartozó Hiventures Zrt. és az MFB Invest Zrt. által nyújtott program célja, hogy társfinanszírozást nyújtson befektetőknek, vagy befektető csoportoknak.

A minimum 50 millió forintos árbevétellel rendelkező kis- és középvállalkozások (KKV) 58 százalékát teszik ki a családi vállalkozások. A piaci információk szerint ezek közel negyven százalékát érinti a generációváltás problémája, mivel a tulajdonos-üzveztők átlagos életkora eléri a 65 évet. Az ilyen esetek többségében ugyanakkor egyelőre nem megoldott a családon, illetve a jelenlegi tulajdonosi körön belüli cégvezetői, tulajdonosi utódlás kérdése.

A Hiventures 500 millió forint alatti tőkeigény, míg az MFB Invest az 500 millió forint feletti tőkefinanszírozási igény esetén várja a jelentkezőket. A finanszírozási időtáv 5–7 év, a felvásárlás során elvárt legalább harminc százalékos magánforrás bevonása is. A tervezett ügyletek értékelése során figyelembe veszik az értékesítésre kínált társaság hosszú távú jövedelemtermelő képességét és a felvásárló menedzsment szakmai felkészültségét is.

Az MFB Csoport társaságai a felvásárlási célpontok kiválasztásában nem vesznek részt, ezért olyan befektetők jelentkezését várják, akik már ismerik a felvásárlandó társaságot. Ötszázmillió forint tőkeigény alatt az érdeklődők részletes tájékoztatást a Hiventures Zrt. weboldalán (www.hiventures.hu) kaphatnak, ahol online jelentkezési űrlap segíti a kapcsolatfelvételt. Az ötszázmillió forintot meghaladó tőkeigény esetén az MFB Invest Zrt. nyújt tájékoztatást, a www.mfbinvest.hu internetes oldalán.

amiből kiderült, hogy a napi munkavégzés során mennyire koncentrálnak, egyrészt a feladatukra, másrészt a kollégáikkal ápolat kapcsolatra. Utóbbi volt a hangsúlyosabb: megnézték, mire van szükségük a dolgozóknak, és azt, hogy ehhez képest mit tud nyújtani egy vezető, majd a kettő között keresték a kapcsolódási pontokat. Az eredményt skálán számszerűen is értékelték, hogy kiderüljön: kinek miben kell javítania.

Az iparkamara programja két további tréninggel folytatódik: március 19-én a vezetői kommunikáción próbálnak fejleszteni, majd április 9-én a vezető és a csoport kapcsolatán. **G. J.**

Felhívás kamarai gyakorlati oktatói képzésre

A kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsga azokat a gyakorlati oktatóként alkalmazott szakembereket/szakoktatókat érinti, akik iskolán kívüli (külső) gyakorlati képzőhelyen foglalkoznak tanulóval az iskolai rendszerű szakképzésben. Ez a képzés fejlődési lehetőséget biztosít a gyakorlati oktatóknak, szakoktatóknak a tanulókkal való egyes problémás szituációk kezelésében, ugyanakkor minőségi tudásra tehetnek szert, amely segítségével magasabb színvonalra emelhető a gyakorlati oktatás.

A képzéssel a kor követelményeinek megfelelő ismeretekre készülhetnek fel a gyakorlati oktatók, amely ismereteket a mindennapi munka során hasznosítani tudnak. A résztvevő elsősorban gyakorlati megközelítéssel, szemléletes, változatos módon kap segítséget. A képzés alapja a generációs sajátosságok figyelembevételével a konfliktushelyzetek felismerése, azok megelőzése, megoldása különböző módszerek segítségével. A tanfolyam gyakorlatban alkalmazható, többek között kommunikációs technikák elsajátítására nyújt lehetőséget a diákok eredményesebb motiválása érdekében.

Felhívjuk minden gyakorlati képzéssel jelenleg vagy a jövőben foglalkozó gazdálkodó és egyéb szervezet, valamint gyakorlati oktató figyelmét, hogy 2019. szeptember 1-jétől csak kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal rendelkező szakemberek foglalkozhatnak tanulóval az iskolai rendszerű szakképzésben, kivéve, ha a szakképzési törvény 31. § (3) bekezdésében leírt mentességében nem részesül.

Képzésre és vizsgára a területileg illetékes kereskedelmi és iparkamaránál lehet jelentkezni.

A megyében a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kecskeméti és vidéki irodáiban adnak tájékoztatást a BKM KIK munkatársai.

Innovációs fórum

TÁJÉKOZTATÓ *Szellemi befektetések nélkül nincs fejlődés*



Dr. Birkner Zoltán, a Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal elnöke is tartott előadást

A szerző felvétele

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium és a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal február 5. és március 6. között, összesen 25 helyszínen Országos Innovációs Fórumot szervez. A kecskeméti fórumnak a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara adott helyet a napokban.

BARTA ZSOLT

A hazai kis- és középvállalatok többsége nem foglalkozik innovációval. Enélkül azonban hosszú távon nem lehet a piacon maradni. Egyebek mellett erről is szó esett azon a szakmai fórumon, amelynek a megyei kamara adott helyet a napokban. Az Innovációs és Technológiai Minisztérium és a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal rendezésében egy roadshow keretében tájékoztatják a hazai vállalkozókat a kutatás és fejlesztés fontosságáról, az ezzel kapcsolatos pályázatokról.

A kutatás-fejlesztés és inno-

váció, a digitalizáció, az Ipar 4.0 technológiák meghatározó szerepet töltenek be napjaink fejlődési versenyében. Jelenleg hazánk az Európai Unió összesített innovációs eredmény-tábláján a mérsékelt innovátor mezőnyben szerepel, ezért cél, hogy Magyarország 2030-ra a jelentős innovátorok közé emelkedjen.

A rendezvényen Kurdi Viktor, a BKM KIK általános alelnöke köszöntötte az üzletembereket, majd átadta a szót az innovációs minisztérium főosztályvezetőjének, Nikodémus Antal

elmondta, hogy a 28 uniós tagállam közül hetet előzünk meg az innovációs teljesítmény alapján. A kis és középvállalkozások kutatás – fejlesztési szárdéka alacsony. Ennek részben az az oka, hogy tőkehiánnyal küzdenek. Idehaza 19 ezer euró az egy foglalkoztatottra jutó teljesítmény, miközben például Németországban 52, Dániában 84 ezer euró. Az uniós átlag 45 ezer euró.

Dr. Birkner Zoltán, a Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal elnöke elmondta, annak a térségnek a gazda-

sága nő a jövőben, ahol a kutatásra és a fejlesztésekre komoly humán erőt fordítanak. Budapesten 17941 személy dolgozik ezen a területen, míg Bács-Kiskunban csak 476. Igaz Békésben ugyanez a szám 75 fő. Az előadók között volt Divinyi Ágnes szakértő EU referens, aki a Horizont 2020 és bilaterális nemzetközi innovációs pályázatokról beszélt.

A felsőoktatási szolgáltatásokról dr. Kovács Lóránt, a Neumann János Egyetem GAMF Műszaki és Informatikai Karának a dékánja tartott ismertetőt. A szellemi tulajdon védelméről az innovációs kutatások megőrzésének a fontosságát dr. Legeza Dénes, a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala főosztályvezető-helyettese hangsúlyozta előadásában. Leviczky Cirill, a Kecskeméti Szakképzési Centrum főigazgatója az intézmények képzéseit és a szolgáltatásait mutatta be a hallgatóságának. A Bay Zoltán Kutatóintézet részéről Kocsó Ágnes hazai üzletfejlesztési menedzser beszélt a szervezet szolgáltatásairól.

Az ipari termelés üteme kiemelkedő

Bács-Kiskun megyében működik a 4. legtöbb vállalkozás az országban. Az ipari termelésben a 7., az ipari termelés növekedése pedig a második legnagyobb az országban. Kutatás-fejlesztési és innovációs céllal 2015–2018 között 195 projekt keretében 13,4 milliárd forint támogatást kaptak Bács-Kiskun megyei szervezetek (felsőoktatás intézmények és vállalkozások). A források 3/4-e a vállalkozások támogatását célozta, a támogatások döntő többségét (93%) a kkv-k kapták. 178 kis- és középvállalkozás nyert támogatást a megyében. A támogatott projektek között a műszaki kutatások (járműtechnológia, fém-megmunkálás, alkatrészgyártás), e mellett még a mezőgazdaság területe jelentős.

Projekt a versenyképesség növelésére

NYITÓRENDEZVÉNY *Országos Vállalkozói Mentorprogram indul a hazai vállalkozások részére*

Az Országos Vállalkozói Mentorprogram (GINOP-1.1.2-VEKOP-17-2018-00001) február 6-án tartotta a sajtótájékoztatóval egybekötött nyitórendezvényét. A projekt célja a kis- és közepes vállalkozások (kkv) versenyképességének, hatékonyságának növelését szolgáló közvetett támogató eszközök, mint például személyes mentorálás, szakmai mentorálás, pénzügyi és vállalkozói szemléletformálás országos bevezetése.

A Széchenyi 2020 program keretében 3,3 milliárd forint európai uniós támogatás segítségével 2020 végéig megvalósuló



Dr. György László, dr. Parragh László és Lakatosné Lukács Zsuzsanna

projektet a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) az Innovációs és Technológiai Minisztériummal (ITM), illetve a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány konzorciumi együttműködésben valósítja meg.

A kormány célja, hogy a növekedési potenciállal rendelkező magyar kis- és középvállalkozásokat segítse lehetőségeik kibontakoztatásában – mondta György László, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) gazdaságstratégiaért és szabályozásért felelős államtitkára. A kkv-stratégia fontos eleme a vállalkozói mentorprogram, amelyet az ITM az MKIK-val és a SEED alapít-

Külföldi üzleti ajánlatok magyar vállalkozóknak

Az alábbi üzleti ajánlatokról Kárpátiné Becsi Gabriella, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara külügyi és külkereskedelmi vezetője a 76/501-508-as vagy a 70/453-3977-es telefonon ad felvilágosítást.

(BRAT20181217001)

Egy felső-ausztriai cég olyan üzleti partnereket keres, akik laposacélból készült összecuszkható állványokat gyártanának a vállalkozás mintája alapján. Az együttműködést gyártói szerződés keretében képzeli el.

(BRDK20190110001)

Fa madárházak/etetők gyártásával foglalkozó, dán vállalkozás gyártókat keres a megnövekvő kereslet fedezésére a kelet-európai országokban – köztük Magyarországon is. A termékeket Dániában és Svédországban értékesíti.

(BRRO20181114001)

Elektromos felépítményekhez szükséges anyagok és berendezések disztribúciójával foglalkozó, román vállalkozás szeretné bővíteni a jelenlétét mind a magán-, mind az ipari felhasználók piacán. A termékínálátában megtalálható az alacsony-, közepes és magasfeszültségű villamosenergia-disztribúció is. Hosszú távú együttműködést kötne olyan termelőkkel vagy disztribútorokkal, akik elektromos anyagok, berendezések, illetve világítások gyártásával foglalkoznak. A megállapodást gyártói vagy disztribúciós szerződés keretében képzeli el.

(BOCZ20190114001)

Forgalmazókat keres egy cseh vállalkozás, amely tojás alapuló magas fehérjetartalmú termékek előállítását szolgáló technológia szabadalmaztatója. A cég termékei egészséges élelmiszerek, amelyek különféle, köztük édes ízben is készülnek. A vállalkozás egészséges termékek forgalmazóját keresi vásárlói csomagokhoz, és a vendéglátás területéről, disztribútori megegyezős keretében.

(BOFR20190108001)

Organikus, gluténmentes lisztkeveréket forgalmazó, francia gyártó disztribúciós szolgáltatási megállapodásokat vagy gyártási megállapodásokat kötne.

vánnyal közösen valósítja meg. Parragh László, az MKIK elnöke elmondta, hogy a program négy elemből áll, a személyes és szakmai mentorálásból, a pénzügyi és vállalkozói szemléletformálásból, a hatékonyságmérő programból és a vállalkozásfejlesztési szervezetek tevékenységének összehangolásából.

Lakatosné Lukács Zsuzsanna, a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány ügyvezetője kiemelte: a program indulásával megnyílt a regisztráció lehetősége a www.vallalkoztudas.hu honlapon, egyaránt várják a mentorok és a mentorálást igénylő vállalkozások jelentkezését. **B. Zs.**

Vállalkozói hitelek a Széchenyi Kártya Programban

A Széchenyi Kártya kamattámogatása továbbra is évi 1% 10 millió forint kihasznált kölcsönösszegig, Széchenyi Forgóeszközhitel esetén az évi 3%-os, míg a programba tartozó beruházási, valamint a Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hiteleknek az évi 5%-os mértékű kamattámogatás a hitelek teljes összegére és a hitelügyletek teljes futamidejére jár. Részletek a www.kavosz.hu oldalon.

A Széchenyi Kártya Program egyes hiteltípusai jelenleg a következő nettó kamatokkal* érhetőek el:

- Széchenyi Beruházási Hitel – 0%/év
- Agrár Széchenyi Kártya – 0,09%/év
- Széchenyi Forgóeszközhitel – 2,09%/év
- Széchenyi Kártya Folyószámlahitel – 3,09%/év**

Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel – 0%/év

Agrár Széchenyi Kártya: már igényelhető a fás szárú gyümölcsstermelő, valamint a sertésenyésztő vállalkozások számára az akár teljes hiteldíj-támogatást biztosító speciális Agrár Széchenyi Kártya Konstrukció. A jogosultsági feltételeknek megfelelő vállalkozások fás szárú gyümölcsstermelés esetén meghatározott földterületeik után hektáronként 1 millió, sertésenyésztés esetén pedig figyelembe vehető állategységként 500 ezer forint hitelösszegig jogosultak ezen többlettámogatott hitel igénylésére.

Amennyiben érdeklí az Ön vállalkozását is egy kedvezményes feltételrendszerű folyószámlahitel igénybevételének lehetősége, kérjük, forduljon a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ügyfélszolgálati irodájához (6000 Kecskemét, Árpád krt. 4.).

(*A nettó kamat az ügyfelek által ténylegesen fizetendő – kamattámogatással csökkentett – ügyleti kamatot jelenti. A nettó kamatok az MNB által 2018. 12. 28-án közzétett 1 havi BUBOR = 0,09% alapulvételével kerültek meghatározásra.)

(**A kamattámogatás Széchenyi Kártya Folyószámlahitel esetén 10 millió forint hitelösszegig jár.)

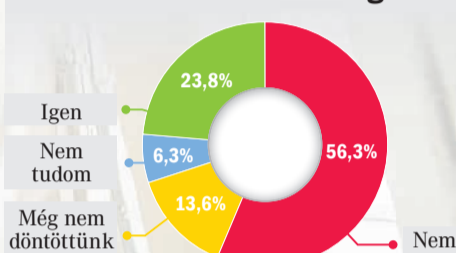
Felmérést végeztek

TÚLMUNKA A cégek többsége nem él a törvény adta lehetőséggel



Az építőiparban bőven van most munka, de a cégek a saját érdekeik alapján alkalmazzák a túlóraszabályt

Cége kíván-e élni az önként vállalt túlmunka lehetőségével?



Illusztráció: Bús Csaba

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a rendkívüli munkaidő kérdését szabályozó tavaly decemberi jogszabállyal kapcsolatban egy felmérést készített. Nyerges Tibort, a BKMKIK gazdaságfejlesztési vezetőjét kérdeztük a visszaérkezett válaszokkal kapcsolatban.

BARTA ZSOLT

– A munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény rendelkezett a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény egyes szakaszainak módosításáról. Ez tartalmazza a köznyelvben 400 órás túlóráként ismert rendelkezést is. A kamarai regisztrált vállalkozásokat kértük fel e-mailben a felmérésben történő részvételre – nyilatkozta Nyerges Tibor, a BKMKIK gazdaságfejlesztési vezetője.

A vállalkozások a kérdőívet január végén töltötték ki. A kamara stábjába a visszaérkezett 302 választ pedig ezt követő-

en értékelte ki. A megkérdezettek között 42 gyártó vállalkozás, a kereskedelemben 70 cég, míg a szolgáltató területen 219 vállalkozó és cég dolgozik. A válaszadók 81 százaléka mikro-vállalkozás volt, kisvállalkozás 13,6, középvállalkozás 3,3, nagyvállalkozás pedig 1,7 százaléka. A válaszadók több mint 70 százaléka, állítása szerint, ismeri a törvény változásait, csak 4 százaléka (12 fő) válaszolt nemmel, ezek is szinte mind mikro-vállalkozások. A többi részben ismeri a változásokat.

A válaszadók közül csak 7 vállalkozásnál működik szakszervezet, de 36 cégnél létezik kollektív szerződés. A döntő többség (71,5 százalék) szerint működésüket nem befolyásolja a törvényváltozás. Több mint 17 százaléka (52 cég) pozitívan ítéli meg a változást, 5 százalék alatti azon cégek (14 válasz) aránya, amelyek negatívan értékelik a változást, 20 cég nem tudja még megítélni, milyen változásokhoz a módosítás.

A cégek közel kilencven százaléka nem érzékelt problémát

a módosítással kapcsolatban. A 31 igen válasz közül 11 egyfős cégtől érkezett, ami náluk inkább munkaerőpiaci véleményként értékelhető, nem a cégen belüli feszültségként.

A cégek háromnegyede nem akar élni a munkaidőkeret 3 évesre emelésével. Az igen válasz aránya 4 százalék alatt marad (12 cég). A többség nem kíván élni az önkéntes túlmunka lehetőségével, de a válaszadók közel negyede alkalmazni akarja ezt a munka-szervezési módot is.

Vállalkozók véleménye az új túlóratörvényről

A témával kapcsolatban a BKMKIK véleményt kért a tagsággal bíró cégektől. A válaszok között szemezgettünk:

- Nagyon pozitívan értékelem, lehetőséget ad az önkéntes, törvényes kereteken belüli túlórára.
- A túlórázni akaró dolgozót nem bujtatva kell kijeztetni.
- Nem tartom jó ötletnek a túlóratörvényt!
- Jelentősen csökkenteni kell a béreket terhelő járulékokat, úgy emelni jelentősen a minimálbért és bérminimumot.
- Szerintem hagyni kellene minden héten 2 pihenőnapot.
- Kis cégeknél nincs jelentősége.
- Eddig is jól be tudtuk osztani a dolgozókat, nem kell túlórárt vállalniuk.
- A cégek a saját érdekeik szerint fogják alkalmazni.
- Az elvégzett túlmunkát fizesse ki mindenki a havi fizetéssel együtt. Ne három év múlva, és már nem is lesz probléma.
- Eddig is volt túlórákeret, ha valaki meghaladta, azt jutalomként fizettük ki! Most legalább nem kell trükközni, a dolgozónak is tisztább.

Segítséget nyújtott a kecskeméti ruhaipari cég

Kétszer ad, ki gyorsan ad! – így tartja a közmondás, és igaz, a nem halogatott, időben nyújtott segítség a legértékesebb. A napokban történt, hogy évtizedek óta magas szakmai színvonalon képző vállalkozás jelezte a kamara felé, hogy sajnálatos módon nem tudja tovább folytatni a szakképzésben tanuló, végzős női szabók gyakorlati oktatását. S mivel tavasz van és közeledik a májusi szakmai vizsga, a szakképzésben tanulókat elengedhetetlen a továbbiakban is színvonalas gyakorlati felkészítés biztosítása.

E feladatot azonnal átvállalta a kecskeméti Rösch Mode Kft., amelynek ügyvezetője a cég e típusú társadalmi szerepvállalására kiemelt figyelmet fordít. A kft. gyakorlati szakemberei 2007 óta képeznek női szabókat. Márciustól a teljes végzős női szabóosztály modern technológiával felszerelt üzemükben készül a komplex szakmai vizsgára.

A Rösch Mode Kft. által készített termékek a legmagasabb igényt szolgálják ki mind a hálórúházat, mind pedig a szabadidő-, fürdő- és strandruházat piacán. A RÖSCH, a LOUIS FERAUD és a DANIEL HECHTER márkák által kínált termékek a magas minőségű kiváló alapanyagok, a profi tervezői munka és az igényes, minden apró részletre kiterjedő gyártási folyamat eredményei. A Rösch márka már nem csak a női és férfi háló-, illetve szabadidő-ruházatot jelenti. A közelmúltban kibontakozó fürdőruhák széles skálája igazi gyöngyszeme a hazai fürdőruhakínálatnak.

A duális képzés előnye, hogy a vállalatnál eltöltött gyakorlati idő során specifikus szakmai gyakorlati ismereteket és munkavégzési gyakorlatot is szereznek a tanulók. Gyakorlati képzésük során tanulói pénzbeli és egyéb juttatásban részesülnek mindamellett, hogy a piacon található legmodernebb anyagokkal és technológiával ismerkednek meg.

KAMARAI HOZZÁJÁRULÁS

Felhívjuk a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara-hoz tartozó egyéni és társas vállalkozások figyelmét, hogy a 2019. évi kamarai hozzájárulás megfizetésének határideje

2019. március 31.

A befizetés – 5000 Ft – történhet átutalással a **10915008-00000009-21320005** számlaszámra az adószám feltüntetésével, valamint ügyfélszolgálatunkon, pénztárba történő befizetéssel.

Felhívjuk azon vállalkozások figyelmét, akik még nem tettek eleget teljes körűen a 2018. évi kötelezettségüknek, mielőbb pótolják! A meg nem fizetett kamarai hozzájárulás köztartozásnak minősül, amelyet a NAV adók módjára behajt.

A kamarai nyilvántartásba bejegyzett gazdálkodó szervezetek részére a kamara térítésmentesen a következő alapszolgáltatásokat biztosítja:

- tanácsadás gazdasági, pénzügyi, adózási, hitelhez jutási kérdésekben,
- üzletipartner-keresés,
- pályázatfigyelés.

A gazdasági kamarák kötelesek továbbá a gazdálkodó szervezetek kamarai nyilvántartásában szereplő adatok nyilvánosságát biztosítani, amely elérhető a www.kamreg.hu/mkkir/kereso.html oldalon.

További információ a kamara honlapján található: www.bkmmk.hu.

Iparjogvédelmi tanfolyam

A Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala alapfokú iparjogvédelmi tanfolyamot indít ez év májusában.

A képzés ideje: 1. nap: 2019. május 9., 2. nap: 2019. május 16. A képzés helyszíne: Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala, 1081 Budapest, II. János Pál pápa tér 3., földszinti oktatóterem.

A szellemi tulajdon-védelmi képzésekről szóló 1/2015. (I. 22.) IM-rendelet alapján szervezett tanfolyam általános bevezetést nyújt a szellemi tulajdon-védelem legfontosabb kérdéseibe, rálátást biztosít az

iparjogvédelem rendszerére és főbb összefüggéseire. Ezen belül részletesen tárgyalja az iparjogvédelmi oltalmi formákat (szabadalom, védjegy, használati- és formatervezési-mintaoltalom), azok eljárásrendjét és gazdasági jelentőségét, az iparjogvédelem területén segítséget, információt nyújtó intézményeket és szolgáltatásait, az iparjogvédelmi kutatásokat segítő adatbázisokat.

A képzésre jelentkezni 2019. április 18-ig lehet. Bővebb információ a www.bkmmk.hu oldalon, vagy a 76/501-535-ös telefonszámon kérhető.



GAZDASÁGI *ablak*

A Petőfi Népe és a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa

SZERKESZTŐK:

Barta Zsolt, Gaál József, Sipos Zsolt

KÉSZÜLT:

Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft., Budapest